

L'impegno di **Cimbria srl** verso l'eccellenza è radicato in una cultura aziendale che pone al centro l'innovazione, la qualità dei prodotti e dei servizi, la soddisfazione del cliente e la responsabilità ambientale. L'azienda opera con un sistema di gestione integrato consolidato, che garantisce la conformità agli standard internazionali e il miglioramento continuo di tutti i processi operativi.

La Direzione Generale della **Cimbria srl** si prefigge come obiettivo primario quello di rispettare le Norme e le Leggi del settore, compresa la MOCA per tutto il processo produttivo e di instaurare un Sistema di gestione Integrato conforme alle norme **ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, UNI PdR 125:2022 e SA8000:2014** capace di assicurare in modo continuativo la conformità del prodotto e/o servizio ai requisiti richiesti dal committente e alle legislazioni/norme applicabili.

Il Sistema Integrato applicato in conformità alle norme si applica ai seguenti scopi e campi di applicazione:  
**"Progettazione, fabbricazione, messa in servizio ed assistenza di macchine e impianti per la selezione e lo stoccaggio di prodotti granulari, sementieri, alimentari, industriali e/o riciclabili".**

L'organizzazione **Cimbria srl** intende mantenere ed affermare ulteriormente la propria posizione nel mercato in cui opera, individuando chiaramente le aspettative e le esigenze dei propri stakeholders per convertirle in requisiti da rispettare, in un'ottica di miglioramento continuo e di eccellenza aziendale.

Il payoff aziendale è *"An Expert At Your Side"*. E per far questo si impegna a creare, sviluppare e diffondere a tutti i livelli dell'Organizzazione una cultura della qualità volta alla soddisfazione del cliente, ambientale, etica e di parità di genere. Ciò implica da parte della Direzione Generale la disponibilità di risorse umane e tecnologiche necessarie e un coinvolgimento di tutti verso il miglioramento continuo del prodotto e del servizio offerto. Così come è determinante un elevato grado di coinvolgimento di tutte le risorse umane nelle attività di miglioramento della qualità del servizio, è strumento privilegiato la diffusione della comunicazione all'interno e all'esterno dell'Organizzazione, anche per permettere la comprensione dei concetti chiave della Politica aziendale da parte di tutto il personale.

La Direzione Generale dimostra la propria leadership e impegno nei riguardi del sistema di gestione integrato:

- a. assumendosi la responsabilità dell'efficacia del sistema di gestione integrato attraverso l'impiego delle risorse;
- b. assicurando che siano stabiliti la politica e gli obiettivi per la qualità, l'ambiente, la sicurezza, la responsabilità etica e di parità di genere e verificando che essi siano compatibili con il contesto dell'organizzazione;
- c. promuovendo l'utilizzo dell'approccio per processi e del risk-based thinking;
- d. promuovendo il miglioramento.

L'organizzazione opera con una continua e sinergica interazione e crescita professionale grazie al lavoro sul campo e alla continua attività di formazione che è rivolta ad entrambi i sessi e a persone di tutte le età e tutte le nazionalità.

Gli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato di **Cimbria srl** sono:

- coinvolgere l'intero personale nell'applicazione delle procedure del sistema integrato al fine di migliorare la gestione di tutti i processi e aumentarne la soddisfazione e la motivazione;
- perseguire il miglioramento continuo del sistema organizzativo attraverso parametri di performance misurabili e commisurati alle possibilità dell'azienda;
- individuare in modo chiaro funzioni, responsabilità e processi di delega nella gestione dei processi aziendali.
- garantire la conformità ai requisiti normativi in materia ambientale applicabili, oltre agli altri requisiti sottoscritti dall'azienda e mitigare gli impatti ambientali significativi
- realizzare una partnership costruttiva con i principali fornitori per realizzare un costante miglioramento nel servizio offerto. Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi e attivarne l'impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;

- rafforzare la cultura della sicurezza creando consapevolezza delle responsabilità di tutti sui temi della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, promuovendo migliori condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori nei luoghi di lavoro con azioni sia preventive che correttive nonché lavorando proattivamente per prevenire e ridurre gli infortuni;
- garantire il rispetto dei requisiti SA8000 ed un costante monitoraggio anche attraverso un'attenta e puntuale valutazione dei rischi al fine di evidenziare le potenziali aree critiche riguardo al rispetto dello standard. In particolare non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato, rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva, contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale;
- favorire la partecipazione agli incontri formativi, webinar e dibattiti di tutte le lavoratrici e i lavoratori indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale, preservando le pari opportunità;
- promuovere politiche attive per pari opportunità di genere e l'inclusione mediante i propri mezzi di comunicazioni interna ed esterna, utilizzando immagini e frasi inclusive, evitando il linguaggio stereotipato, le presunzioni di culto e i riferimenti nei contenuti di apprendimento e nella loro diffusione;
- garantire la protezione del posto di lavoro ed il mantenimento del medesimo livello retributivo a fronte di assenze prolungate per maternità e paternità o malattia;
- favorire il più possibile misure ed obiettivi concreti su aspetti quali equilibrio vita/lavoro, equilibrio di genere nella leadership e nei processi decisionali, parità di genere nelle assunzioni e nella progressione di carriera, integrazione della dimensione di genere in tutti i processi aziendali, misure contro la violenza di genere comprese le molestie sessuali, presenza paritaria di genere nella rappresentazione aziendale tra relatori di eventi, convegni o altro anche di carattere scientifico;
- valorizzare le diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e sviluppare e mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business;
- comunicare le informazioni sulle politiche, i processi e le pratiche di successione e di valutazione di cambi di posizioni manageriali in modo accessibile, inclusivo e trasparente.

Imola, 09.02.2026

La Direzione Generale  
Corrado Mida  
(VP and General Manager, Cimbria Optical Sorting)

